

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
Протокол от 26.01.2020г.№ 1

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом от 29.01.2020г. № 18

**Положение об антикоррупционной политике  
МОУ «СОШ №27» г. Сыктывкара**

**1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика МОУ «СОШ №27» г. Сыктывкара (далее - МОУ «СОШ №27») представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МОУ «СОШ №27».

1.2. Антикоррупционная политика основана на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и разработана с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава школы и других локальных актов МОУ «СОШ №27».

1.3. Целями антикоррупционной политики МОУ «СОШ №27» являются:

- обеспечение соответствия деятельности МОУ «СОШ №27» требованиям антикоррупционного законодательства;
- повышение открытости и прозрачности деятельности МОУ «СОШ №27»;
- минимизация коррупционных рисков деятельности руководителя и работников МОУ «СОШ №27»;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению и противодействию коррупции в МОУ «СОШ №27»;
- формирование у работников МОУ «СОШ №27» нетерпимого отношения к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики МОУ «СОШ №27» являются:

- определение должностных лиц школы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МОУ «СОШ №27»;
- информирование работников школы о нормативном правовом обеспечении, регламентирующем вопросы противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МОУ «СОШ №27»;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МОУ «СОШ №27»;
- закрепление ответственности работников школы за несоблюдение требований антикоррупционной политики МОУ «СОШ №27».

1.5. Для целей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

**коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным

интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

**коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

**противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

**предупреждение коррупции** – деятельность Учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

**работник** Учреждения – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Учреждением;

**контрагент** Учреждения – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

**конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

**личная заинтересованность** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

## **2. Основные принципы Антикоррупционной политики МОУ «СОШ №27»**

2.1. Антикоррупционная политика МОУ «СОШ №27» основывается на следующих основных принципах:

а) принцип соответствия антикоррупционной политики Учреждения законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на Учреждение;

б) принцип личного примера руководителя.

Ключевая роль руководителя МОУ «СОШ № 27» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в школе;

в) принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МОУ «СОШ №27» о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

г) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя школы, работников школы в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МОУ «СОШ №27» коррупционных рисков;

д) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в МОУ «СОШ №27» простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат;

е) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя школы и работников школы вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя школы за реализацию антикоррупционной политики МОУ «СОШ №27»;

ж) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МОУ «СОШ №27» антикоррупционных стандартах и процедурах;

з) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **3. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, на которых распространяется её действие**

3.1. Антикоррупционная политика распространяется на руководителя школы и работников школы вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.2. Нормы Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми МОУ «СОШ №27» вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых школой с такими лицами.

## **4. Должностные лица МОУ «СОШ №27», ответственные за реализацию**

### **Антикоррупционной политики МОУ «СОШ №27»**

4.1. Руководитель МОУ «СОШ №27» организует работу по противодействию коррупции, в том числе, исходя из стоящих перед школой задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры школы, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МОУ «СОШ №27» в пределах их полномочий.

4.2. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МОУ «СОШ №27»:

- подготовка предложений для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МОУ «СОШ №27»;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МОУ «СОШ №27»;
- разработка и представление на утверждение руководителю МОУ «СОШ №27» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию антикоррупционных мер в школе;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками МОУ «СОШ №27»;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников МОУ «СОШ №27» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками МОУ «СОШ №27» или иными лицами;
- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МОУ «СОШ №27» по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в школе, а также индивидуальное консультирование работников МОУ «СОШ №27»;
- участие в организации пропагандистских мероприятий по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции;
- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в школе и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя МОУ «СОШ №27».

## **5. Обязанности руководителя и работников МОУ «СОШ №27» по предупреждению коррупции**

5.1. Работники МОУ «СОШ №27» знакомятся с содержанием Антикоррупционной политики под роспись.

5.2. Соблюдение работником МОУ «СОШ №27» требований Антикоррупционной политики учитывается при оценке его деловых качеств, в том числе в случае назначения на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

5.3. Руководитель и работники МОУ «СОШ №27» вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы в МОУ «СОШ №27» в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться и неукоснительно соблюдать требования и принципы антикоррупционной политики МОУ «СОШ №27»;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени МОУ «СОШ №27»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть принято окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени МОУ «СОШ №27».

5.4. Работник школы вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы в МОУ «СОШ №27» в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать руководителя МОУ «СОШ №27» и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководителя МОУ «СОШ №27» и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МОУ «СОШ №27»;
- сообщить руководителю МОУ «СОШ №27» и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

## **6. Реализуемые МОУ «СОШ №27» антикоррупционные мероприятия и процедуры, порядок их выполнения**

6.1. Работа по предупреждению коррупции в МОУ «СОШ №27» ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом мероприятий по противодействию коррупции. План включает в себя следующие антикоррупционные мероприятия и процедуры.

### 6.1.1. Внедрение стандартов поведения работников МОУ «СОШ №27».

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в МОУ «СОШ №27» устанавливаются общие правила и принципы, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников МОУ «СОШ №27».

Общие правила и принципы поведения закреплены в Положении о нормах профессиональной этики педагогических работников МОУ «СОШ №27» г. Сыктывкара.

### 6.1.2. Антикоррупционное просвещение работников МОУ «СОШ №27».

Антикоррупционное просвещение работников Учреждения осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников Учреждения на плановой основе посредством антикоррупционного образования и антикоррупционного консультирования.

Антикоррупционное образование работников МОУ «СОШ №27» осуществляется согласно ежегодно утверждаемой образовательной системе, которая включает в себя перечень конкретных мероприятий. Мероприятия рекомендуется проводить не реже 1 раза в квартал для действующих работников МОУ «СОШ №27», а также при приеме на работу.

Антикоррупционное образование лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в школе осуществляется за счет МОУ «СОШ №27» в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации.

Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами МОУ «СОШ №27», ответственными за реализацию антикоррупционной политики школы. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

### 6.1.3. Урегулирование конфликта интересов.

В основу работы по урегулированию конфликта интересов в МОУ «СОШ №27» положены следующие принципы:

- приоритетность применения мер по предупреждению коррупции; обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МОУ «СОШ №27» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- защита работника МОУ «СОШ №27» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником школы и урегулирован (предотвращен) МОУ «СОШ №27».

Работник МОУ «СОШ №27» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Порядок выявления и урегулирования конфликта интересов в МОУ «СОШ №27» закреплен Антикоррупционной процедуре о порядке уведомления работодателя о конфликте интересов.

#### 6.1.4. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции; оказания влияния третьих лиц на деятельность руководителя и работников МОУ «СОШ №27» при исполнении ими трудовых обязанностей МОУ «СОШ №27» работникам не рекомендуется принимать или передавать подарки либо оказывать услуги в любом виде от контрагентов или третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

Получение денег работниками МОУ «СОШ №27» в качестве подарка в любом виде строго запрещено, вне зависимости от суммы.

Подарки и услуги, предоставляемые МОУ «СОШ №27», передаются только от имени МОУ «СОШ №27» в целом, а не от отдельного работника.

Работник, которому при выполнении трудовых обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение, которые способны повлиять на принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействие), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя о факте предложения подарка (вознаграждения);
- исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение;
- в случае получения подарка, работник МОУ «СОШ №27» обязан передать его с соответствующей служебной запиской руководителю МОУ «СОШ №27». Порядок передачи и хранения подарков утверждается соответствующим локальным актом МОУ «СОШ №27».

#### 6.1.5. Оценка коррупционных рисков.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МОУ «СОШ №27», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками школы коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МОУ «СОШ №27».

Оценка коррупционных рисков МОУ «СОШ №27» осуществляется ежегодно в соответствии с утвержденным Положением об оценке коррупционных рисков.

#### 6.1.6. Внутренний контроль и аудит.

Система внутреннего контроля и аудита МОУ «СОШ №27» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности школы.

Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности МОУ «СОШ №27» и обеспечение соответствия деятельности

МОУ «СОШ №27» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов школы.

Требования Антикоррупционной политики, учитываемые при формировании системы внутреннего контроля и аудита МОУ «СОШ №27»:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности МОУ «СОШ №27»;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности МОУ «СОШ №27» и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности до наступления установленного срока и т. д.

Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений третьим лицам с учетом обстоятельств - индикаторов неправомερных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными деньгами.

6.1.7. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

МОУ «СОШ №27» принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных преступлений, о которых МОУ «СОШ №27» стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных преступлений, о которых стало известно МОУ «СОШ №27», закрепляется за должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в школе.

МОУ «СОШ №27» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников школы, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного преступления.

Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими

контрольно – надзорных мероприятий в МОУ «СОШ №27» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководитель и работники МОУ «СОШ №27» оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных преступлениях.

Руководитель и работники МОУ «СОШ №27» не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

## **7. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства**

7.1. Все работники МОУ «СОШ №27» должны руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать закрепленные в ней принципы и требования.

7.2. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

## **8. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений**

8.1 МОУ «СОШ №27» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики школы.

8.2. Должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МОУ «СОШ №27», ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в МОУ «СОШ №27», представляет его руководителю МОУ «СОШ №27». На основании указанного отчета в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения.

8.3. Изменения в настоящую Антикоррупционную политику также вносятся в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры МОУ «СОШ №27».